

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024 – Agaia AS

Agaia er omfattet av åpenhetsloven som pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og i leverandørkjeden. Vi følger OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger:



Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap fordelt på ulike avdelinger med forretningsadresse i Drammen, samt et distriktskontor på Lysaker i Oslo. Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid der vi opptrer som hoved-/totalentreprenør og underentreprenør i all hovedsak innenfor uterom og anleggsgartnerfaget.

Agaia er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet. NHO Byggenæringen, NAML (Norske Anleggsgartnere Miljø og Landskapsentreprenører) samt MEF (Maskinentreprenørenes Forbund)

1. Rutiner og retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert internt og vi benytter offentlig tilgjengelige anbefalinger og veiledere i vårt arbeid. Agaias rutiner for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven er forankret i styret.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsområder, herunder kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevet, stansing og forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

2. Kartlegging og risikoevaluering

Vi har i rapporteringsperioden gjennomført kartlegging og risikoevaluering av våre leverandører. Vi har lagt følgende fire kriterier til grunn for utvelgelsen av de leverandører der vi vurderer høyest risiko for påvirkning og skade:

1. **Agaias andel av omsetningen:** Kjøp for mer enn kr. 250 000 og 2 % av leverandørens årsomsetning.
2. **Høyrisikoprodukter (DFØs høyrisikoliste):** <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>
Vi har valgt å unnta følgende produkter:
 - **Biler og kjøretøy:** Vår påvirkning på valg av biler og maskiner er forsvinnende liten med tanke på negativ påvirkning.
 - **IT/datautstyr/kontorrekvisita:** Vår virksomhet er forsvinnende liten med tanke på påvirkning, selv om det i enkelte komponenter vil kunne forekomme negativ påvirkning.
 - **Trevirke, betong og betongstein, sand, pukk, asfalt:** Dette er i all hovedsak fremstilt og bearbeidet i Norge.
 - **Konstruksjonsstål og armeringsstål:** Dette har stor grad av sporing på materialet for å oppnå de strenge kravene til sertifisering og standarder.
 - **Planter, trær og jord:** Materialene er i all hovedsak fremstilt i Europa med hovednedslagsfelt i Norge og Norden.
3. **Høyrisikobransje:** Bygg og anlegg, renhold og transport.
4. **Høyrisikoland (opprinnelsesland):** Vi har i tillegg til overnevnte kriterier, valgt å se bort fra vareleverandører der Norden er opprinnelsessted for materialene.

Etter kartlegging og risikoevaluering har vi identifisert ca. 30 vare- og tjenesteleverandører som vi har gått i dialog med for å undersøke hvilke tiltak de gjennomfører i sitt selskap for å





ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin leverandørkjede. Dialogen ble gjennomført muntlig i form av intervju. Vi hadde fokus på følgende spørsmål:

Er deres virksomhet omfattet av åpenhetsloven?
Har virksomheten utarbeidet en redegjørelse for risikovurderinger av leverandører? Hvis ja, ligger den på deres nettsider?
Har virksomheten rutiner eller retningslinjer for å sikre grunnleggende menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold i virksomheten?
Driver virksomheten innenfor en bransje eller område/produkt som typisk kan innebære en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold?
Stiller virksomheten krav om ivaretagelse av menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold til egen leverandør-/verdikjede?
Har virksomheten varslingsrutiner? Er disse kjent for de ansatte?
Har virksomheten rutiner for HMS-arbeid?
(Gjelder kun UE) Har det vært gjennomført kontroll av lønns- og arbeidsvilkår hos deres ansatte ila. 2024? Ble det gjort noen funn?

Avhengig av de ulike tilbakemeldingene har vi vurderte ytterligere oppfølging av disse.

I tillegg til å vurdere leverandørkjeden med utvinning og tilvirkning av materialer/komponenter i tredjeland, samt hos våre tjenesteleverandører, omfatter også kartleggingen eventuell negativ påvirkning i egen organisasjon. Vi har benyttet lønns- og arbeidsvilkårskontroller i egen eller oppdragsgivers regi. For de tilfeller der oppdragsgiver har gjennomført kontroll, enten av Agaia eller en av våre underleverandører, støtter vi oss på denne da den omfatter alle aktører på et anlegg eller en driftskontrakt i en angitt tidsperiode.

Det er for rapporteringsperioden 2024 gjennomført seks LA-kontroller i Agaia, hvorav en er gjennomført i egenregi. Det ble avdekket mindre brudd på overtid, hviletid og arbeidsfri. Utenom disse kontrollene ble det i perioden avdekket manglende innbetaling av offentlig tjenestepensjon (OTP) for fem av våre ansatte. Etter nærmere utredning er dette en følge av svikt i rutiner ved oppstart av disse ansettelsesforholdene.

Det er i tillegg gjennomført LA-kontroller på to av våre underentreprenører, samt fire av våre underunderentreprenører. Gjennom disse er det avdekket varierende grad av brudd på lønns- og arbeidsvilkår hvorav enkelte omfatter mindre brudd på overtid, samt alvorlige brudd i form av mangelfull innkvartering av ansatte og timelønn lavere enn minstelønn.



3. Risikoreduserende tiltak

Gjenopprettende

Underleverandører

For de tilfellene der det er avdekket brudd på lønns- og arbeidsvilkår hos våre underleverandører har vi pålagt disse og redegjøre for, samt rette og iverksette tiltak for å forhindre at slike brudd oppstår i fremtiden. Vi har i forbindelse med dette også bedt om en redegjørelse for hvilke tiltak som er iverksatt eller vil bli iverksatt. Eksempler på slike tiltak er forbedring av timeføringssystemer slik at det tydelig fremkommer når den ansatte har vært på arbeid, herunder tidspunkt for start og slutt, etterbetaling av lønn og revidering av arbeidsavtaler slik at disse er i henhold til kravene i arbeidsmiljøloven.

Interne

For de tilfeller der det er avdekket brudd på overtid, hviletid og arbeidsfri har Agaia vært i dialog med de det gjelder, samt deres ledere, for å undersøke årsaken til hvorfor disse situasjonene har oppstått. I all hovedsak omfatter det arbeid i forbindelse med vintervedlikehold (brøyting), men det presiseres at bruddene er minimale og kun har skjedd ved ekstraordinære tilfeller. Det er tydelig kommunisert, både gjennom rutiner og dialog, viktigheten med å påse at bestemmelsene om arbeidstid, hviletid og arbeidsfri opprettholdes.

Vi har i tillegg iverksatt tiltak knyttet til den månedlige a-meldingen som gjør at ved eventuelle avvik mellom utbetalt lønn og OTP vil det komme et varsel dersom disse ikke samsvarer med hverandre.

Preventive

Kvalifisering av leverandører

I Agaia har vi rutiner og prosedyrer som sikrer at våre leverandører oppfyller forutbestemte minstekrav før avtale inngås.

Kontraktsbestemmelser

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (seriøsitetsbestemmelser) gjennom våre standard kontraktsbestemmelser for leverandører og underentreprenører. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre standard kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår, internkontroll, sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge. For de tilfeller der byggherren er offentlig myndighet, eksempelvis Oslo kommune, videreføres i tillegg deres seriøsitetsbestemmelser nedover i kontraktskjeden.

Varslingskanaler

Vi har avtale med ekstern aktør som varslingskanal for både våre ansatte og eksterne.





Planlagte tiltak for 2025

- Gjennomføre minimum fire LA-kontroller i egenregi
- Internt varslingsutvalg i Agaia er opprettet. Synligheten av varslingskanalene er gjort lett tilgjengelige for egne ansatte både via internettsider, intern APP og informasjon i møter. For eksterne er informasjonen lett tilgjengelig på våre nettsider, samt på våre HMS-tavler på de ulike lokasjoner.
- Gjennomgå dagens rutiner for kvalifisering, kontraktskrav og oppfølging av leverandører, samt gjennomføre opplæring i organisasjonen for hvordan disse skal praktiseres.

Redegjørelsen er godkjent av styret i Agaia den 30.06.2025

